

# Agir en collectif 2

## Synthèse des ateliers



Partages d'exemples pratiques des SIAE présentes sur la coopération, et la mutualisation.  
Identification des freins et leviers à travailler ensemble, sur la base de retours d'expériences.

	EXEMPLES	SIAE RESSOURCE
LA COOPÉRATION ÉCONOMIQUE	Coopération sur des projets (ex : création de patrons de masques, réponses à des marchés par complémentarité...)	Filière textile dont <b>BTS Blanchisserie</b> Besançon (25)
	Regroupement de 3 EI de 3 départements (21 – 71 et 25) pour couvrir un plus grand périmètre d'intervention et remporter un marché public sur le démontage de compteurs gaz GRDF (1 seule des EI portés l'expertise et a formé les 2 autres)	<b>Idées Service</b> Chalon-sur-Saône (71)
	Création d'une nouvelle activité Hop & Net de « vidage, nettoyage et embellissement immobilier avant-vente » en coopération entre une AI et une ACI	<b>Intermed</b> à Besançon et <b>Tri</b> à Quingey (25)
	Création d'une association avec 6 ACI pour développer l'activité et embauche de salariés en commun dont un facilitateur sur les clauses sociales	<b>Archipel</b> Lons-le-Saunier (39)
LA COOPÉRATION DANS UN BUT SOCIAL, D'EMPLOI ET DE FORMATION	Convention de partenariat pour la création d'un dispositif pré-chantier d'insertion dans le Haut-Jura	<b>ASMH</b> Saint Claude (39)
	Club de CIP/ASP de 12 SIAE (ACI, AI, EI, ETTI) pour partager ses expériences et se faire connaître auprès des prescripteurs	<b>Idées Service</b> Chalon-sur-Saône (71)
	Groupement informel entre Directeurs/ Directrices de Besançon (FSE) puis maintenant entre CIP/ASP (ouvert à tous) pour travailler sur des problématiques communes	<b>La Régie des Quartiers de Besançon</b> (25)
	Collaboration entre ETTI/ ARIQ BTP et Pôle emploi pour créer une formation CIPI	<b>Indibat Jura</b> Lons le Saunier (39)

# Agir en collectif 2

## Synthèse des ateliers



LA MUTUALISATION DE MOYENS (HUMAINS, MATÉRIELS...)

Mutualisation de matériels textile entre SIAE	Filière textile dont <b>BTS Blanchisserie</b> Besançon (25)
Mutualisation (externe) d'un poste de CIP entre AI et ACI	<b>Tremplin</b> Pierre de Bresse (71)
Mutualisation (interne) de salariés entre AI et EI pour créer un nouveau service via l'EI	<b>Intermed</b> Besançon (25)
Mutualisation de ressources type logiciels avec un réseau national d'ETTI (« Ambition inclusion ») et partage d'expériences	<b>Alter Intérim</b> Lons le Saunier, Dole (39)
Réflexion de mutualisation de formation	Filière DEEE BFC : Inter SIAE dont <b>Insertech</b> à Saint Vit (25)
Mutualisation de formation entre SIAE sur Besançon	Collectif informel dont <b>La Régie des Quartiers de Besançon</b> (25)
Mutualisation de formation entre SIAE sur le territoire de Belfort	Consortium formation BFC dont <b>le Pôle Ressources</b>
Mutualisation de formation entre SIAE et entreprises privées	<b>INéO BTTi</b> Besançon (25)
Mutualisation d'un psychologue entre 5 SIAE via un conventionnement et mutualisation 2 postes d'encadrants techniques entre 2 ACI	<b>La Régie des Quartiers de Besançon</b> (25)
Mutualisation d'un psychologue entre 6 ACI	<b>Archipel</b> Lons-le-Saunier (39)

# Agir en collectif 2

## Synthèse des ateliers



### RETOURS D'EXPÉRIENCES DES PARTICIPANTS SUR CES INITIATIVES

#### GÉNÉRALEMENT

- Être prêt à y consacrer du temps notamment pour apprendre à se connaître. Pour ce faire, prévoir une régularité des rencontres pour développer une confiance réciproque.
- Définir le « qui fait quoi » ? Les responsabilités des uns et des autres (commissions et référent.e.s) notamment sur qui peut porter l'animation.
- L'intervention d'un tiers pour animer peut-être facilitant.
- Se dire les choses et reconnaître les compétences de chacun.
- Permet d'apprendre des autres et d'améliorer ses process.

#### FREINS À PRENDRE EN COMPTE

- La logistique organisationnelle de chacun (notamment lorsqu'il y a de la mutualisation de ressources humaines ou matériels).
- Les relations interpersonnelles sont complexes ou les parties prenantes ne partagent pas les mêmes valeurs.
- La possibilité / volonté de libérer des permanents pour favoriser le partage et trouver des solutions.
- L'inégalité d'investissement en termes de temps des différentes parties prenantes.
- Des incohérences juridiques et fiscales susceptibles de déstabiliser les structures.

#### LEVIERS

- Les personnalités qui impulsent la dynamique et la favorise.
- Des besoins non comblés sur les territoires ou dans les structures.
- L'intérêt de se regrouper pour être plus résilient ensemble (renforcer le pouvoir d'agir – maillage d'intérêt général – oser expérimenter et innover).
- Essaimer ou s'inspirer d'initiatives ou modèles qui fonctionnent.
- Avoir une complémentarité d'expertises.
- L'adhésion des parties prenantes au projet (notamment quand cela va concerner des salariés).

POUR S'INSPIRER D'AUTRES INITIATIVES : [C'EST ICI !](#)

Besoin d'aide pour la facilitation de vos coopérations ? **Contactez-nous !**

**PÔLE RESSOURCES IAE BFC**

7 Rue Léonard de Vinci

25000 Besançon

contact@pole-iae-bfc.org